



Überall für alle

SPITEX
RegioKirchspiel



Geschäftsbericht 2022

Inhalt

Traktandenliste	3
Vorwort	4
Jahresbericht des Präsidenten	5
Jahresbericht des Geschäftsführers	7
Kennzahlen 2022	9
Ereignisse 2022	10
Jahresrechnung 2022	12
Erfolgsrechnung 2022	12
Bilanz 2022	13
Aufstellung Spendenfonds	14
Revisorenbericht	15
Impressionen 2022	16

Traktandenliste

Mitgliederversammlung 26. Mai 2023

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmenzähler
3. Protokoll der Mitgliederversammlung vom 20. Mai 2022
4. a) Jahresbericht 2022 des Präsidenten
b) Jahresbericht 2022 des Geschäftsleiters
5. a) Jahresrechnung 2022
b) Abrechnung Spendenfonds 2022
c) Revisionsbericht BDO 2022 und Entlastung Vorstand
6. Mitgliederbeitrag 2024
7. Verschiedenes

Anschliessend Referat Frau Professor Dr. Nimmsnichtsoernst

Vorwort



Liebe Leserinnen, Liebe Leser

Sie halten unseren Geschäftsbericht für 2022 in den Händen. Das vergangene Jahr hat uns einige ungeplante Herausforderungen gebracht, es war ein gutes und spannendes Jahr für unsere Spitex Organisation und wir sind dankbar für das Erreichte.

Unsere Mitarbeitenden sind motiviert und aufgestellt und helfen somit proaktiv die Zukunft unserer Organisation mitzugestalten und zu stärken. Die Kultur in der Spitex RegioKirchspiel ist geprägt von Wertschätzung, Integrität, Zufriedenheit und Respekt, worauf wir als Vorstand stolz sind und mich als Präsidenten sehr freut.

Der Regierungsrat hat die Gesundheitspolitische Gesamtplanung GGpl 2030 in die Vernehmlassung geschickt. Wir haben dazu eine Stellungnahme abgegeben und sind nun gespannt, welche Entscheide der Grosse Rat fällen wird. Der Druck zu wachsen, grösser zu werden, nimmt auf kleine Spitex Organisationen zu und ist wegweisend für unsere Zukunft.

Der Vorstand und die Geschäftsleitung hat sich im letzten November zu einer Strategiesitzung in die Propstei in Wislikofen zurückgezogen. Die besondere Umgebung hat uns inspiriert zu neuen Ideen. Wir haben unsere Strategie für die nächsten Jahre festgelegt. Die Zukunft für unsere Spitex Organisation bleibt spannend und herausfordernd.

Herzlichst

Roland Zepf

Präsident Spitex RegioKirchspiel

Jahresbericht des Präsidenten

«Überall für alle» das Motto der öffentlichen Spitex Organisationen.

Normalerweise bezieht sich dies auf die Einsätze bei den Klient*innen zu Hause. Dieses Motto gilt aber auch für das nachbarliche Zusammenleben der einzelnen Spitex Organisationen. Es freut mich sehr, dass die personelle Unterstützung unter den Spitex Organisationen des Bezirk Zurzach so problemlos und schnell erfolgt. Vielen Dank an alle Betriebs- und Geschäftsleitungen für die gute Zusammenarbeit.

Vorstand

Die Zusammenarbeit im Vorstand ist offen und herzlich. An der Mitgliederversammlung haben sich die beiden langjährigen Vorstandsmitglieder Judith Vogt, Mandach und Sebastian Haus, Kleindöttingen nicht mehr zur Wiederwahl gestellt.



Claudia Pharisa, Kleindöttingen und Nina Iacovone, Schlatt werden, nebst den bisherigen Thomas Bodmer, Hettenschwil, Agathe Iten, Leibstadt, Gabriela Hediger, Leibstadt, Gisella Indelicato, Leuggern

und Roland Zepf, Full-Reuenthal für die nächsten zwei Jahre in den Vorstand gewählt. An sechs Sitzungen haben wir die anstehenden Geschäfte diskutiert und die entsprechenden Entscheide gefällt. Im November haben wir uns für eine ganztägige Strategiesitzung ins Kloster Wislikofen begeben. Unsere Strategie ist für die nächsten paar Jahre klar definiert: Wir wollen uns vergrössern, damit wir zukünftige Dienstleistungen in der gewohnten Qualität anbieten können.



Bei meinen Vorstandskolleg*innen, beim Geschäftsleiter Adrian Hofstetter und bei Regula Albisser und Cornelia Kälin von der Administration bedanke ich mich sehr gerne für die grosse Unterstützung.

Spitex-Konferenz

Mit unseren sechs auftraggebenden Gemeinden pflegen wir stets eine offene, aktuelle und ehrliche Informationspolitik. An vier Sitzungen informierten wir die Gemeindevertreter*innen über unsere Personalsituation, die Auftragslage, die Finanzen, die Qualität und über aktuelle Themen. Für die aktive und offene Zusammenarbeit bedanke ich mich bei den Gemeinden vielmals.

Finanzen

Gegenüber dem Budget schliesst die Rechnung 2022 mit einem Überschuss von CHF 19'984.71 ab, welcher nach einem vertraglich geregelten Verteilschlüssel an unsere Gemeinden überwiesen wird. Auch in diesem Jahr durften wir wieder kleine und grosse Spenden entgegennehmen, welche nicht in die laufende Rechnung, sondern direkt in den Spendenfonds fliessen. Ein herzliches Dankeschön an alle Spender*innen.

Personal

Auch in den Spitex Organisationen macht sich der Fachkräftemangel bemerkbar. Ohne gut ausgebildetes und motiviertes Personal können wir unsere Aufträge nicht erfüllen. Ich freue mich deshalb sehr, dass sich immer wieder neue Fachpersonen auf

unsere offenen Stellen bewerben und wir somit über genügend Personal verfügen. Ich bedanke mich bei allen Mitarbeitenden für die professionelle Betreuung unserer Klient*innen, denen ihr gute Tage in ihrem Daheim ermöglicht.

Dank

Für die gute Zusammenarbeit und die wichtige Unterstützung bedanke ich mich bei allen Vereinsmitgliedern, Klient*innen, dem Asana Spital und unseren Partnerorganisationen.

Roland Zepf

Präsident Spitex RegioKirchspiel

Jahresbericht des Geschäftsleiters

Die Spitex im Spannungsfeld von «Wunscherfüllung und Ressourcenknappheit»

Die Belastung für die Mitarbeitenden im Gesundheitswesen war auch im letzten Jahr enorm hoch. Dies galt natürlich auch für unsere Organisation.

Die Erwartungshaltung unserer Gesellschaft, an eine top funktionierende und flexible Gesundheitsversorgung, stellt uns immer wieder vor neue Herausforderungen. Flexibilität, die Bereitschaft sich auf Neues einzulassen und das Verlassen der eigenen Komfortzone sind Fähigkeiten, die Mitarbeitende heute mitbringen müssen.



Täglich versuchen wir den schwierigen Spagat zwischen der Erfüllung von Klientenbedürfnissen gegenüber dem Einsatz vorhandener Möglichkeiten. Ein Spannungsfeld, dem unsere Mitarbeitenden kontinuierlich ausgesetzt sind und phasenweise sehr an ihren Energiereserven bringt.

Die Spitex-Arbeit hat sich in den letzten Jahren fortlaufend verändert und ist mittlerweile sehr komplex geworden. Es ist längst nicht mehr nur Grund- und Langzeitpflege, die wir anbieten, sondern immer mehr auch Akutpflege, also wirkliche Spitalpflege zu Hause. Diese Entwicklung hat auch die Arbeitsanforderungen in unserer Organisation stark verändert.

Mitarbeitende, die pensioniert wurden oder aus gesundheitlichen Gründen aus dem Beruf aussteigen mussten, aber auch viele teaminterne Krankheitsfälle erschwerten die Erfüllung unseres Auftrages. Und doch haben wir gemeinsam immer einen Weg gefunden unsere Klient*innen zu betreuen.



Die Mitarbeitenden der Spitex RegioKirchspiel sind ein eingeschworenes Team, das sich in allen Situationen unterstützt. Nur dadurch war es möglich, das Tagesgeschäft in stabiler Form und in sehr guter Qualität aufrechtzuerhalten.



Interessante Zahlen

- 253 Klient*innen betreut (163 Frauen und 90 Männer)
- 31'503 Besuche durchgeführt
- Für unsere Klient*innen 2x um die Erde gefahren (90'335 Kilometer)
- Durchschnittlich 124 Besuche pro Klient*in
- Durchschnittliche Dauer pro Besuch: 35 Minuten
- 81 % Pflegeleistungen
- 19 % hauswirtschaftliche Leistungen

Team

- 29 Mitarbeitende, inklusive unserer Lernenden (Stand Dezember 2022)
- 1 Lernende Assistent*in Gesundheit
- 28 Frauen / 1 Mann
- Durchschnittsalter 44 Jahre
- Durchschnittspensum 58%

Dankeschön

Allen Mitarbeitenden für ihren ausgezeichneten Einsatz und natürlich ihren Durchhaltewillen.

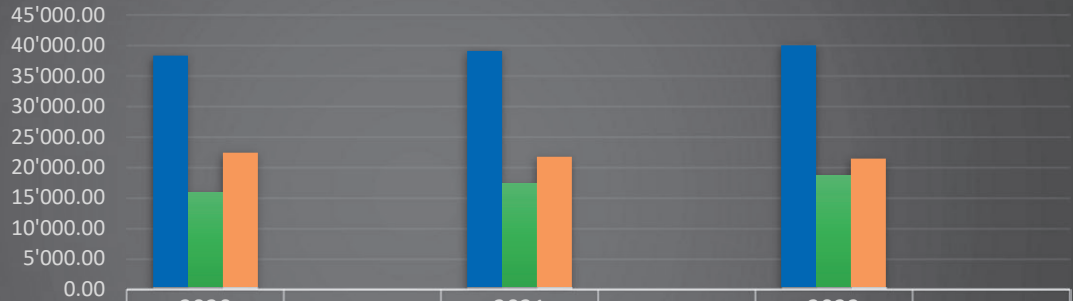
Ich danke unserem Vorstand, der uns auch im 2022 tatkräftig zur Seite stand und natürlich unseren Vertragsgemeinden, in deren Auftrag wir die Einwohner*innen unseres Einzugsgebietes betreuen dürfen.

Adrian Hofstetter

Geschäftsleiter Spitex RegioKirchspiel

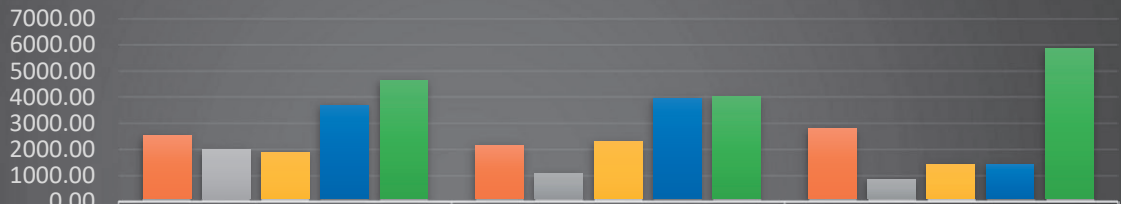
Kennzahlen 2022

Stundenauswertung Pflege und Hauswirtschaft



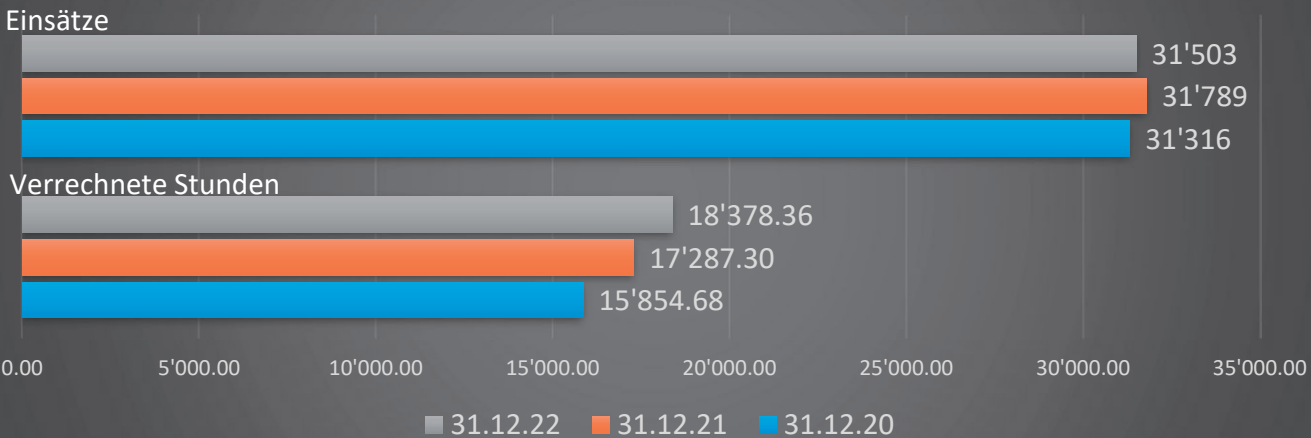
	2020		2021		2022	
Total Stunden inkl. Absenzen	38'340.49	100.00%	39'111.17	100.00%	40'036.55	100.00%
Verrechenbare Stunden	15'946.54	41.59%	17'388.98	44.46%	18'604.45	46.47%
Nicht verrechenbare Stunden	22'393.95	58.41%	21'722.19	55.54%	21'432.10	53.53%

Stundenauswertung nicht verrechenbare Zeit



	2020	2021	2022
Absenzen inkl. Ferien	2536.13	2153.94	2794.44
FaGe Ausbildung	1976.00	1087.44	847.88
AGS Ausbildung	1880.53	2306.21	1439.19
Führung/Administration	3699.03	3964.58	1412.77
DL für Kerndienste	4654.96	4008.91	5865.069

Auswertung Einsätze und Stunden Pflege / Hauswirtschaft



Ereignisse 2022

Januar 2022

Das neue Jahr startet mit der intensiven Suche nach neuem Personal.

Februar 2022

Arbeitsstart Josephine Rauer (FaGe Praktikantin Asana Spital).

Sabine Schraner (FaGe EFZ) feiert ihr 5-jähriges Arbeitsjubiläum.

April 2022

Die Vorbereitungsarbeiten für die bevorstehende Mitgliederversammlung, die Abschlussprüfung unseres Lernenden und einiges mehr halten uns auf Trab.

April Mai

Januar

Februar

März

Juni

Mai 2022

Arbeitsstart Monika Grosswiler (FaGe EFZ); Renata Demont (Pflegefachfrau); Lynn Häusermann (FaGe Praktikantin Asana Spital);

Kathrin Schraner (Hauspflegerin FA BIGA) feiert ihr 15-jähriges Arbeitsjubiläum.

März 2022

Revision durch die BDO AG erfolgreich bestanden.

Juni 2022

Brigitte Riniker (Dipl. Pflegefachfrau HF) feiert ihr 10-jähriges Arbeitsjubiläum.

24.06.2022 Teamevent mit Vorstand; verspätetes Weihnachtsessen 2021.

Ereignisse 2022

Juli 2022

Edion Ramadani (AGS-Lernender) hat seine Ausbildung sehr erfolgreich bestanden.

August 2022

Ein Monat, der durch viele Ferien- und Krankheitsabwesenheiten geprägt ist. Und wie immer überstehen wir auch diese herausfordernde Zeit Dank unserem Team-Spirit.

Oktober 2022

Die Zusammenarbeit mit der Spitex Döttingen-Klingnau-Koblenz wird intensiviert.

Juli

August

September

Oktober

November

Dezember

September 2022

Arbeitsstart Corina Jordi (FaGe EFZ).

Brigitte Riniker (Dipl. Pflegefachfrau HF) verlässt uns.

November 2022

Karin Käser (Pflegehelferin SRK) feiert ihr 10-jähriges Arbeitsjubiläum.

Vorstand und Geschäftsleitung treffen sich zu einem Strategie-Workshop in der Probstei Wislikofen.

Jahresessen Spitex Team mit Vorstand im Gasthaus Hirschen in Mandach.

Teamevent «Eisstockschiessen und Fondue» auf der Eisbahn in Döttingen.

Dezember 2022

Arbeitsstart Aysegül Köroglu (Mitarbeiterin Hauswirtschaft).

Maria Möсли (Dipl. Pflegefachfrau HF) feiert ihr 25-jähriges Arbeitsjubiläum.

Jahresrechnung 2022

Erfolgsrechnung 2022

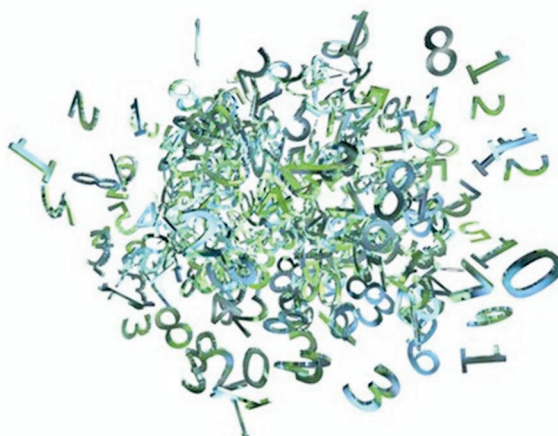
Erfolgsrechnung	2022	2021
Ertrag		
Erträge aus Leistungen gemäss KLV	863 427.40	831 535.76
Ertrag Patientenbeteiligung	147 388.16	143 638.55
Ertrag hauswirtschaftliche Leistungen	145 352.88	127 904.96
Ertrag Materialverkauf	46 911.80	26 993.25
sonstiger Ertrag	14 075.77	6 485.18
Total Betriebsertrag	1 217 156.01	1 136 557.70
Aufwand		
Personalaufwand	1 752 856.42	1 661 725.54
Pflegematerialeinkauf	46 763.85	39 664.55
Raumaufwand	29 697.10	29 580.00
Übrige Betriebskosten	140 783.95	128 746.52
Abschreibungen	2 413.00	3 422.00
Total Betriebsaufwand	1 972 514.32	1 863 138.61
Betriebsergebnis	755 358.31	726 580.91
Beiträge Gemeinden	711 210.33	674 836.47
Beiträge Kirchgemeinden		3 600.00
Mitgliederbeiträge	44 029.00	47 745.00
Finanzertrag	118.98	399.44
Total Beiträge	755 358.31	726 580.91
Jahreserfolg	0.00	0.00



Jahresrechnung 2022

Bilanz 2022

Bilanz	2022	2021
Aktiven		
Flüssige Mittel	334 393.49	279 660.73
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	161 599.66	183 660.57
Übrige kurzfristige Forderungen	24.90	20.70
Aktive Rechnungsabgrenzungen	12 773.95	8 338.75
Umlaufvermögen	508 792.00	471 680.75
Anteilschein RB	200.00	200.00
Maschinen/Mobilien/EDV	5 313.00	7 726.00
Anlagevermögen	5 513.00	7 926.00
Total Aktiven	514 305.00	479 606.75
Passiven		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	65 458.96	85 725.99
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	64 719.93	15 600.00
Passive Rechnungsabgrenzungen	75 682.40	84 265.15
kurzfristiges Fremdkapital	205 861.29	185 591.14
Rückstellungen Spendenfonds	127 276.01	112 847.91
Langfristiges Fremdkapital	127 276.01	112 847.91
Eigenkapital	181 167.70	181 167.70
Total Passiven	514 305.00	479 606.75



Revisorenbericht



Tel. +41 62 834 91 91
www.bdo.ch
aarau@bdo.ch

BDO AG
Entfelderstrasse 1
5001 Aarau

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung der

Spitex RegioKirchspiel, Leuggern

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex RegioKirchspiel für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Aarau, 23. März 2023

BDO AG

Marcel Gertsch

Zugelassener Revisor

ppa. Fabian Hüser

Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte

Impressionen 2022









Spitex RegioKirchspiel
Schulweg 6
5316 Leuggern
056 245 48 10
info@spitex-regiokirchspiel.ch
www.spitex-regiokirchspiel.ch



Überall für alle

SPITEX
RegioKirchspiel